

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

приказом АО «ГК «Эталон»

от 25.10.2023 № 179-АОГК

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ГРУППЫ «ЭТАЛОН»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Юридическая политика Группы «Эталон» (далее также Политика) является локальным нормативным актом АО «ГК «Эталон» и устанавливает основные подходы к соблюдению законодательства АО «ГК «Эталон» и аффилированными с ним организациями, составляющими объединение юридических лиц Группа «Эталон» (далее также Группа). Политика - это набор принципов и правил, которые устанавливаются в целях комплексного развития и поддержания эффективного функционирования режима законности и правопорядка в Группе «Эталон».

2. Политика обязательна для всех организаций Группы «Эталон» и их работников.

3. Решения органов управления, локальные нормативные акты Группы «Эталон» и отдельных организаций Группы должны основываться на принципах, установленных Политикой.

4. Цель Политики заключается в установлении основных подходов и публичных обязательств Группы «Эталон» по соблюдению Группой «Эталон» и её работниками требований законодательства.

5. Политика не содержит исчерпывающего перечня правил и рекомендаций для всех ситуаций и сторон деятельности Группы «Эталон» и не является единственным документом, устанавливающим требования к соблюдению законодательства в деятельности Группы. Порядок обеспечения соблюдения законодательства при совершении отдельных операций и при осуществлении отдельных направлений деятельности регулируется специальными локальными нормативными актами Группы. В случае отсутствия таких специальных локальных нормативных актов применяются правила, установленные Политикой.

II. ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К СОБЛЮДЕНИЮ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

6. Группа «Эталон» является строительным холдингом федерального уровня с историей успешного развития, охватывающей более тридцати пяти лет. Целями Группы является дальнейшее укрепление своих позиций в качестве одного из лидеров строительного рынка, развитие и продвижение своего бренда, повышение лояльности клиентов, поддержание своего положительного имиджа.

7. Группа «Эталон» признает тот факт, что одним из условий успешной деятельности и развития Группы является соблюдение требований применимого законодательства.

8. Группа «Эталон» исходит из недопустимости нарушения Группой требований законодательства, необходимости безусловного соблюдения требований, ограничений и запретов, установленных законом. Исполнение Группой требований законодательства не может быть поставлено в подчиненное положение по отношению к иным задачам, целям и управленческим процессам.

9. При определении основ и условий взаимодействия с партнерами, контрагентами и клиентами Группа «Эталон» исходит из приоритета правовых требований. Основой для выработки условий взаимодействия с партнерами, контрагентами и клиентами является точное и однозначное понимание требований законодательства.

10. Группа «Эталон» признает недопустимым использование недобросовестных практик, таких как злоупотребление правом, обход закона, применение правовых норм способом, соответствующим буквальному их смыслу, но противоречащим духу правового регулирования.

11. Все существенные решения и практики Группы «Эталон» проходят обязательную правовую экспертизу. Решения и практики, не соответствующие духу и букве правового регулирования соответствующей сферы деятельности, подлежат корректировке для устранения такого несоответствия.

12. Группа «Эталон» участвует в работе общественных объединений и публичных площадок, призванных способствовать формированию правовой политики в сферах деятельности Группы.

13. Группа «Эталон» исходит из недопустимости извлечения выгоды из незнания контрагентами, партнерами и клиентами законодательства, особенностей правового регулирования отдельных вопросов. При выборе конкретных способов осуществления своей деятельности Группа учитывает не только свои правовые риски, но и правовые риски партнеров, контрагентов и клиентов. Группа считает

недопустимыми сделки и операции, совершение которых может привести к нарушению применимого законодательства контрагентами, партнерами и клиентами.

14. Группа «Эталон» всегда исполняет свои обязательства перед партнерами, контрагентами и клиентами. Исполнение Группой своих обязательств не зависит от размера штрафа и тяжести иных санкций за неисполнение обязательств, перспектив судебного разрешения спора о понуждении Группы к исполнению своих обязательств и понимания партнерами, контрагентами и клиентами возможных правовых инструментов защиты ими своих интересов.

15. Группа «Эталон» безусловно соблюдает требования и установления публично-правового характера. Обязательные для Группы законные требования, обращения, предписания и решения государственных и муниципальных органов, судов всех уровней исполняются Группой независимо от размера санкций за их неисполнение и наличия иных управленческих задач.

16. Группа «Эталон» уплачивает все подлежащие уплате налоги, сборы и платежи, исполняет свои обязательства перед публичными субъектами всех уровней.

17. Соблюдение законодательства является самостоятельной ценностью для Группы «Эталон». Деятельность отдельных работников Группы, а также Группы в целом, достигнутые ими результаты не могут рассматриваться и оцениваться отдельно от оценки их законности. Достижение бизнес-целей, если оно сопровождалось нарушением законодательства, не может рассматриваться как положительный результат деятельности Группы.

18. Корпоративная культура в Группе «Эталон» строится на нетерпимости к нарушениям законодательства. Работники Группы при осуществлении своих должностных обязанностей должны уделять соблюдению законодательства не меньшее внимание, чем своей профессиональной деятельности.

19. Соблюдение законодательства является обязанностью всех работников Группы «Эталон». Группа «Эталон» обеспечивает уровень знания законодательства своими работниками, достаточный для самостоятельного (т.е. без привлечения работников Дирекции по правовым вопросам) выполнения основных и типичных операций, составляющих трудовую функцию таких работников.

20. Группа «Эталон» является ответственным и добросовестным работодателем, соблюдает трудовые права своих работников и обеспечивает благоприятные и комфортные условия труда. Группа не применяет недобросовестные и незаконные практики в сфере труда, не нарушает запреты и ограничения, установленные трудовым законодательством, не использует принятие и изменение локальных

нормативных актов в качестве средства ущемления трудовых прав и снижения уровня гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам Группы.

21. Группа «Эталон» исходит из презумпции добросовестности партнеров, контрагентов и клиентов. Группа приветствует принятие партнерами, контрагентами и бизнес-клиентами Группы подходов, закрепленных в настоящей Политике.

22. При осуществлении деятельности в сферах, не имеющих однозначного и непротиворечивого правового регулирования, Группа «Эталон» воздерживается от использования методов и подходов, которые хотя и не нарушают требования применимого законодательства и не выходят за пределы общепринятых принципов права, но с очевидностью влекут умаление общественных интересов.

23. Группа «Эталон» исходит из приоритета внесудебного урегулирования возникающих в деятельности Группы конфликтов и споров с контрагентами, партнерами, клиентами и работниками на основе принципа необходимости учета интересов всех сторон. Группа воздерживается от недобросовестных практик при разрешении споров и конфликтов.

24. Группа «Эталон» обеспечивает единый стандарт соблюдения требований применимого законодательства для всех организаций Группы. Единый стандарт соблюдения требований применимого законодательства обеспечивается путем формирования единой централизованной Дирекции по правовым вопросам, а также применением лучших юридических практик.

25. Анализ и обобщение накопленного опыта и совершенствование подходов и методов к правовому сопровождению деятельности Группы «Эталон» является одной из постоянных задач Дирекции по правовым вопросам. Дирекция по правовым вопросам отслеживает изменения в законодательстве и правоприменительной практике и обеспечивает своевременную актуализацию стандартов соблюдения требований применимого законодательства организациями Группы.

26. Группа «Эталон» обеспечивает регулярное повышение квалификации работников Дирекции по правовым вопросам за счет работодателя, в том числе путем участия работников Дирекции по правовым вопросам в семинарах, конференциях, круглых столах и иных обучающих мероприятиях.

27. Группа «Эталон» использует все способы обеспечения соблюдения законности в своей деятельности, включая привлечение представителей Дирекции по правовым вопросам к экспертизе и совершению существенных хозяйственных операций, использование разработанных с участием Дирекции по правовым вопросам шаблонов документов, использование методических рекомендаций Дирекции по правовым вопросам по отдельным вопросам.

28. Дирекция по правовым вопросам Группы «Эталон» в обязательном порядке обеспечивает правовое сопровождение нетипичных, нестандартных и высокорисковых операций и процедур.

29. Управленческие процессы в Группе «Эталон» организуются таким образом, чтобы типичные, основные операции и процедуры, а также операции и процедуры с низким уровнем правового риска, осуществлялись ответственными структурными подразделениями без привлечения Дирекции по правовым вопросам. Соблюдение законодательства при совершении таких операций и процедур обеспечивается, в том числе, использованием разработанных с участием Дирекции по правовым вопросам шаблонов документов и методических рекомендаций Дирекции по правовым вопросам.

30. Группа «Эталон» признает целесообразность превентивного выявления и предотвращения наступления правовых рисков. Наступление правовых рисков и наступление негативных последствий таких рисков должны рассматриваться как стимул для совершенствования управленческих процедур и внутренних практик Группы в направлении, препятствующем наступлению правовых рисков в будущем.

31. Дух нетерпимости к нарушению законодательства и отклонению от основополагающих принципов права, закрепленный в Политике, должен находить свое воплощение в каждом решении и документе, принимаемом органами управления и должностными лицами организаций Группы «Эталон».

Подлинник электронного документа,
подписанного ЭП, хранится в системе
электронного документооборота
ГК Эталон АО
Владелец Щербина Геннадий
Филиппович